

# 北京市总工会办公室

---

## 北京市总工会办公室关于 遴选第四届“北京大工匠”培育对象的通知

各区总工会、北京经济技术开发区总工会，各产业工会，各局工会，各集团、公司工会，各高等院校工会，各直属基层工会，各相关单位：

为深入推进首都产业工人队伍建设改革，着力培养造就更多适应新时代首都发展需要和符合新质生产力发展方向的大国工匠、高技能人才，按照《北京工匠人才培育选树工程实施办法（试行）》（京工发〔2024〕16号）要求和《“高创计划·北京大工匠”遴选培育工作实施方案》（京工发〔2025〕6号）安排，现就第四届“北京大工匠”培育对象集中遴选有关事项通知如下。

### 一、总体要求

按照北京大工匠培育工作要求，集中遴选一批在“工匠五力”（附件1）上具有明显发展潜力的北京大工匠培育对象，通过多种方式培育赋能，充分发挥工匠人才的示范引领作用，形成全社会重视工匠培养、支持工匠发展的良好氛围，激发广大职工的劳动热情和创造活力，为首都高质量发展提供有力人才保障和技能

支撑。

## **二、遴选范围和名额**

### **（一）遴选范围**

全市各行各业中长期工作在生产一线，具有顶尖技能技术水平和较高创新能力，熟练运用数字化技能技术，在当前国家和首都重大战略、重大项目、重大工程中发挥关键作用或做出突出贡献的在职工匠人才。

### **（二）遴选名额**

拟遴选第四届“北京大工匠”培育对象 50 名。

## **三、遴选条件**

推荐人选应具有中国国籍，热爱祖国，坚决拥护中国共产党的领导和社会主义制度，遵守党纪国法，具有良好的道德品行和职业操守，有 5 年以上一线生产现场工作经历。推荐人选重点聚焦战略性新兴产业、未来产业、先进制造业、生产性服务业、生活性服务业等符合首都“四个中心”战略定位的实体经济领域，在本地区本行业本专业领域具有一定声望，在生产实践中解决本地区本行业生产技术难题，在“工匠五力”上具有较好发展潜力。

已获得区、产业或局、集团（公司）级“工匠”荣誉的职工可优先推荐。历届全国职工职业技能大赛决赛前二十名、全国“红旗杯”班组长大赛决赛前十名、京津冀职工职业技能大赛决赛前十名及北京市职工职业技能大赛决赛前十名选手可优先推荐。

## **四、工作安排**

在市总工会党组领导下，市总工会职工发展部、北京市总工会职工服务中心成立遴选工作机构，设置办公室及工作组，组建专家评审委员会，具体执行北京大工匠培育对象集中遴选相关事项。专家评审委员会由相关行业专家代表、劳模工匠代表、高技能人才代表和工会界代表组成，具体负责综合评审工作。

#### （一）推荐申报（2025年3月）

各区总工会（含北京经济技术开发区总工会，下同），各产业工会，各局工会，各集团、公司工会，各高等院校工会，各社会组织、社会团体，各首都工匠学院作为推荐单位，按照遴选条件和第四届“北京大工匠”遴选重点职业（工种）目录（附件2），综合考量、择优推荐，同时鼓励各单位结合其他符合首都城市战略定位的职业（工种）积极推荐人选。

各区总工会，各产业工会推荐候选人原则上不超过5名，各局、集团、公司工会，各高等院校工会，各社会组织、社会团体，各首都工匠学院推荐候选人原则上不超过3名。

#### （二）综合评审（2025年4月—6月）

组织专家评审委员会按照推荐原则和条件，结合各职业（工种）特点和全市申报情况，经相关部门联合审查，确定第四届“北京大工匠”遴选职业（工种）和培育对象候选人。

组织专家评审委员会开展综合评审，通过综合答辩或现场比拼等方式，确定第四届“北京大工匠”培育对象建议名单，报北京市总工会党组审议。

### （三）结果公布（2025年7月）

在全市范围内公示第四届“北京大工匠”培育对象建议名单，广泛征求意见，公示期不少于5个工作日。公示无异议后，公布确定第四届“北京大工匠”培育对象名单。

## 五、材料报送

请各推荐单位于3月31日（星期一）前将推荐材料报送至北京市总工会职工服务中心技术服务部，推荐材料清单及报送要求附后（附件3）。

各推荐单位可通过北京市总工会网站（[www.bjzgh.org](http://www.bjzgh.org)）及12351职工服务网（[www.bjzgh12351.org](http://www.bjzgh12351.org)）“通知公告栏”下载附件材料。

## 六、工作要求

（一）加强组织领导。各单位要统筹安排北京大工匠遴选推荐工作，强化责任意识，明确工作任务，切实把工匠选树培育工作与促进职工和企业全面发展有机结合起来。

（二）确保公平公正。各单位要按照遴选培育工作安排，从严从实完成各阶段工作任务，确保推荐人选能够代表本行业、本区域及北京工匠形象。对于弄虚作假、未严格按照选树条件和程序推荐人选，查实后取消其参评资格及单位推荐资格。

（三）加强宣传引导。各单位要以工匠遴选培育工作为契机，广泛发动职工、社会公众、媒体深入参与，充分利用网站、微博、微信等新媒体，开展工匠人才系列宣传活动，激励更多劳动者特

别是青年人走技能成才、技能报国之路。

- 附件：1. 工匠卓越能力模型  
2. 第四届“北京大工匠”遴选重点职业（工种）目录  
3. 推荐材料清单及报送要求

北京市总工会办公室

2025年3月5日

（联系人：贾凡、高珊；联系电话：83570881、83570885）